



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Via Monginevro
Via Monginevro, 1- 20862 Arcore (MB)
Tel: 039 6013838 - Fax: 039 617991 C.F. 87003610158
e-mail uffici: miic8bq00q@istruzione.it
e-mail P.E.C.: istitutocomprensivoarcore@legalmail.it
sito web: www.icmonginevroarcore.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2010/11

Il nostro Istituto ha promosso iniziative tendenti a dare forma al curricolo della scuola dell'autonomia attraverso:

- introduzione di iniziative di sviluppo ed approfondimento, anche in collaborazione con soggetti esterni, di ambiti tematici individuati dal Collegio dei Docenti nel Curricolo di Istituto secondo i criteri dell'adeguatezza alla fascia di età e della ricorsività sugli otto anni del 1° ciclo di istruzione;
- iniziative di recupero e di sostegno per realizzare la personalizzazione del percorso educativo di ogni alunno.

Queste sono le linee pedagogiche e metodologiche che hanno caratterizzato la definizione del P.O.F. con l'intento di:

- Educare ai valori universali per l'individuo e la società
- Stimolare il piacere di apprendere in un clima sereno e fiducioso
- Favorire la crescita culturale promuovendo l'acquisizione di abilità e competenze
- Valorizzare le doti e gli interessi di ognuno
- Aiutare ad operare scelte consapevoli per il futuro

La contrattazione di Istituto prevede il riconoscimento economico per tutte le attività svolte dal personale docente ed ATA per la realizzazione del piano dell'offerta formativa oltre che per la gestione ordinaria del servizio di istruzione.

Nella predisposizione del Contratto di Istituto inoltre si sono tenute in considerazione le novità introdotte dal D.lgs. n.150/2009: il testo è pervaso sia dalle disposizioni del citato decreto sia dalle condizioni previste dal contratto nazionale, col risultato di un documento agile che si distingue per alcune peculiarità:

- ✚ sinteticità, in quanto è stato alleggerito da norme ed indicazioni già previste dal CCNL;

- ✚ correttezza, in quanto risultato di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed al rispetto delle diverse professionalità, secondo un'ottica di empowerment del sistema, che ha come obiettivo il perseguimento di una qualità sempre più elevata;
- ✚ equità, in quanto nella traduzione pratica tiene conto dei principi di diversità, di democrazia e di uguaglianza applicati alla professionalità;
- ✚ efficacia ed efficienza, in quanto categorie alla base di un servizio di qualità;
- ✚ economicità, in quanto orientato dall'esigenza di razionalizzare la spesa .

Il presente Contratto di Istituto risulta il frutto delle istanze normative in vigore e costituisce la base per ulteriori variazioni finalizzate ad assicurare la qualità e l'efficienza dell'Istituzione e per rispondere alle future richieste previste dalla completa attuazione del D.Lgs.n.150 già citato.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Luigia Claudia GEROSA

Luigia Claudia Gerosa

Arcore, 26 novembre 2010